



काराबार

दिनांक: 20 नवंबर 2022, पृष्ठ संख्या: 02
 दिल्ली, 20 नवंबर 2022, ता. 20 नवंबर 2022

पत्रिका नआएमा, ठेगाना परिवर्तन भएमा वा अन्य कुनै गुनासो भएमा सिधा सम्पर्क 09-8694000 ९८0996८८६५

सदरतल जस सदर कर्मचारीको संरक्षण गर्दै
 टा.वि.वि.स.स.

परिवर्तन कुनै कर्मचारीबाट पनि सजिलै गर्न सकिने
 टा.वि.वि.स.स.

सोचे पुग्दासम्म उरानी बसाउने नीतिअवस्था छी
 ज्ञानप्रदीप पोखरी

वर्षिक अन्वेषण लेख, **एम्प्लोयर्स डेवेलपमेन्ट** पूर्ण प्रभावको साथ **99.03%**

एम्प्लोयर्स डेवेलपमेन्ट

व्यवसायिक सुलझाइसँगै सरल बनाउँदै।

CORPORATE PAY
 Business Payments Platform

वर्षिक अन्वेषण लेख, **एम्प्लोयर्स डेवेलपमेन्ट** पूर्ण प्रभावको साथ **99.03%**

एम्प्लोयर्स डेवेलपमेन्ट



भन् खस्किए अर्थतन्त्रका सूचक

शोधनान्तर स्थिति ऐतिहासिक घाटामा, विदेशी मुद्रा सञ्चयितामा दबाव कायमै, घट्यो रेमिट्यान्स आय, बढ्दो महँगो

रिमिट्यान्स आय (अर्ब.रु.)

वर्ष	अर्ब.रु.
२०१७	११.६६
२०१८	११.६६
२०१९	१३.७५
२०२०	११.६६
२०२१	११.६६
२०२२	११.६६

बढ्यो बजार भाउ

बजारको ३० दिने औसत (रु.रु.)

वर्ष	रु.रु.
२०१७	११.६६
२०१८	११.६६
२०१९	१३.७५
२०२०	११.६६
२०२१	११.६६
२०२२	११.६६

उद्योग सञ्चालनमा हदम्यादको व्यवस्था

उद्योग सञ्चालनमा हदम्यादको व्यवस्था

उद्योग सञ्चालनमा हदम्यादको व्यवस्था

उद्योग सञ्चालनमा हदम्यादको व्यवस्था

स्थानीय तह सदस्य निर्वाचन, २०७८

विद्या ३० गो, बुङबजार

विद्या ३० गो, बुङबजार

विद्या ३० गो, बुङबजार

उद्योग सञ्चालनमा हदम्यादको व्यवस्था

उद्योग सञ्चालनमा हदम्यादको व्यवस्था

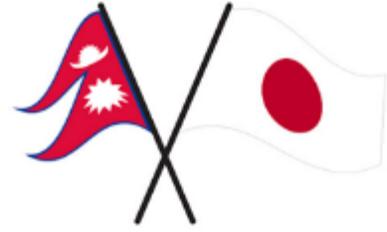
जापानी निजी क्षेत्रले कामदार लैजान सहजीकरण गर्ने

जापानी निजी क्षेत्रले कामदार लैजान सहजीकरण गर्ने

माथपर बढ्दै हुने दरमा

माथपर बढ्दै हुने दरमा

取材を受けた内容が 1面記事に!



日本の民間企業が労働者の送出国を促進する～翻訳～

ネパール人労働者に日本で働く機会を与えるために、日本の民間企業が訓練および送出国促進の業務を開始した。3年前に日本とネパールの間で結ばれた「特定技能（SSW; Specified Skilled Worker）」の支援協定を実施するために、ネパールに事務所を設立し、技術訓練プログラムを開始したものである。

日本の入国管理部門認定の、東京に本社があるヒューマンアイ社は「特定技能」での就労のために来日する介護士の訓練および試験の準備を行っている。2国間の協定に基づく手続きを作成する作業でネパール側の遅れがあるものの、東京に本社があるヒューマンアイ社はネパール人労働者の送出国の促進に取り組み始めている。日本からの投資によって2年前にネパールに設立されたSkill Education and Work Academy, Nepal(セワ・ネパール)が日本の雇用企業の必要に応じた技能と言語のカリキュラムを実施し、ネパール人介護士の送出国を促進するようだ。

ヒューマンアイ社会長兼SewaNepal代表取締役社長の桐生一郎氏によると、日本政府は12カ国から14種類の分野に、6年間でネパール人を含め34万5150人の熟練した外国人材を日本に呼び込む目標を掲げているという。ネパール人介護士が日本で就労しやすくするために来日した桐生会長は、ネパールと日本が人材を日本に送出国することに2019年3月25日に政府レベルで非公式に合意したことに触れ、現在日本国内の派遣社員全体数が3300人超の中で、ネパール人が500人超あまりの就労をヒューマンアイが支援している繋がりを活かす。

「ネパール人は気立てがよく、奉仕の精神があり、みんなと協力できる人たちなので、介護の人材不足を解消するために、ネパールで訓練センターを運営しています。就職先に日本の雇用企業を選んでおり、特別な技能が必要とされるので、日本語で技能を習得できる環境を作るために、2020年にセワ・ネパールという会社を登録し、ネパールと日本の介護士の訓練を行っています」と桐生氏は言う。ヒューマンアイ社は労働者派遣事業と人材紹介事業を主たる生業にしながら、特定技能を支援する登録支援機関である。

日本では出生率が減少し続けており、増え続ける高齢者の世話のために、言語と技能の訓練を受けて試験に合格した、その意思のあるネパール人たちに無料で日本での雇用を斡旋しようと、最近では日本人チームがネパールを訪問するまでになっている。バラジュのマチャポカリにある訓練センター「セワ・ネパール」の学校長ラム・プラサド・シャルマ氏は、日本語で技能訓練を受けて日本に就労する人たちの数は日を追うごとに増えていると語っている。